

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2026/2027**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC001100/2026  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 27/05/2026  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR029393/2026  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 47979.270151/2026-87  
**DATA DO PROTOCOLO:** 26/05/2026

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DOS TRAB EM ESTAB DE ENSINO DA REGIAO SUL DE SC, CNPJ n. 83.670.117/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE ARGENTE FILHO;

E

ASSOCIACAO FEMININA DE ASSISTENCIA SOCIAL DE CRICIUMA, CNPJ n. 75.565.572/0001-17, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). GHENIFFER GARCIA DUTRA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de março de 2026 a 28 de fevereiro de 2027 e a data-base da categoria em 01º de março.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Todos os profissionais da categoria de trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino da Acordante**, com abrangência territorial em **Criciúma/SC**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL E APLICAÇÃO DO PISO NACIONAL DO MAGISTÉRIO  
DEFINIDO PELA LEI**

Considerando que não houve acordo com relação a aplicabilidade do piso nacional do magistério previsto na Lei 15.326/2026, convencionam as partes que a **sua aplicabilidade segue controversa**, não importando o acordo, em renúncia pelo Sindicato Acordante quanto a aplicação do mesmo, que será discutida judicialmente em ação própria, e, **em sendo a decisão judicial mais favorável aos empregados, se sobreporá aos valores e percentuais estabelecidos na presente negociação.**

O piso salarial dos AUXILIARES DA ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR E FUNCIONÁRIOS DOS CENTROS EDUCACIONAIS NÃO DOCENTES, por toda a vigência do presente instrumento coletivo, será aquele fixado pela Lei Complementar Estadual nº 459/2009, que institui o Salário Mínimo Regional, por 40 horas semanais.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Ressalvado o disposto no Caput da cláusula anterior, a partir de 01/03/2026, a AFASC - Associação Femi Assistência Social de Criciúma concederá um reajuste à todos dos professores e auxiliares da administração de **6,36%**, incidentes sobre os salários de fevereiro de 2026;

§ Único. O disposto no caput da presente cláusula não se aplica aos empregados que recebem o piso estadual.

#### **CLÁUSULA QUINTA - DA FORMA DE REMUNERAÇÃO MENSAL E DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO**

Nos termos da CLT, art. 320 e parágrafo 1º e da Lei nº 605/49, na composição da remuneração mensal do professor será considerado: carga horária semanal x valor hora-aula x 4,5 (quatro vírgula cinco) semanas, mais 1/6 (um sexto) do repouso semanal remunerado.

§ Único: O valor do salário base (SB) e do descanso semanal remunerado (DSR), assim como os demais proventos, deverão ser registrados, individualmente, na folha de pagamento e no contra cheque do professor.

### **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

#### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:**

O pagamento do salário será feito mediante recibo, fornecendo-se cópia ao empregado, com a identificação da empresa, e do qual constarão a remuneração, com a discriminação das parcelas, a quantia líquida paga, os dias trabalhados ou o total da produção, as horas extras e os descontos efetuados, inclusive para a Previdência Social, e o valor correspondente ao FGTS.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - MORA SALARIAL:**

Em caso de mora no cumprimento da obrigação salarial, a empresa pagará multa equivalente a 1% (um por cento) diário sobre o respectivo valor, independentemente da correção monetária de lei e da multa pelo não cumprimento de obrigação de fazer, limitado ao valor do principal.

#### **CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIOS DO SUBSTITUTO:**

Enquanto perdurar a substituição, que não for meramente eventual, o empregado que substituir fará jus ao salário do substituído, excetuadas as vantagens pessoais, desde que haja ato de designação específico e com prazo previamente determinado.

§ Único: Na hipótese de afastamento de diretor de unidade escolar, ou no caso de suas férias, ficará responsável pelo respectivo CEI, a Coordenadora da AFASC, sendo facultado a esta, nomear substituto ao diretor afastado, que passará a perceber os benefícios do substituído.

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

#### **CLÁUSULA NONA - IRREDUTIBILIDADE DOS GANHOS:**

Será observado, com relação aos ganhos dos professores e auxiliares da administração escolar, o princípio constitucional da irredutibilidade de remuneração.

§ Único: Caberá exceção ao caput, se o pedido de redução da carga horária com conseqüente redução salarial se for feito pelo funcionário, de forma escrita, com assistência do sindicato de classe.

### **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES**

**CLÁUSULA DÉCIMA - SALÁRIOS E GRATIFICAÇÃO NATALINA:**

A AFASC – Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma - pagará os salários até o primeiro dia útil do mês seguinte e a primeira parcela da gratificação natalina – 13º salário – será pago no mês de julho de cada ano, sempre que o empregado assim o requerer até o final de junho correspondente.

§ Único: Para efeitos de aplicação da mora salarial ou da multa convencional por descumprimento do instrumento coletivo, as partes ajustam como atraso, o pagamento (tanto dos salários como da gratificação natalina) realizado após o quinto dia útil.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS:**

Aos empregados da AFASC – Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma - será garantido o Adicional de Férias em percentual equivalente a 40% (quarenta por cento), por ocasião da concessão destas.

§ Único - Tal direito previsto no caput é uma ampliação do abono de 1/3 constitucional previsto, de modo que não será aplicado cumulativamente.

**ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO****CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO – ANUÊNIO:**

Visando a valorização de seus professores e auxiliares de administração escolar, a AFASC – Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma concederá, a título de adicional por tempo de serviço – Anuênio, o percentual de 1% (um por cento), sobre a remuneração total recebida, para cada ano de tempo efetivo de serviço prestado pelo empregado.

**ADICIONAL NOTURNO****CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO:**

O empregado que trabalhar entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte terá direito a adicional noturno de 30% (trinta por cento) sobre o valor da hora normal, com as suas prorrogações.

**OUTROS ADICIONAIS****CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ATIVIDADE EXTRACLASSE :**

As atividades extraclasses (festas, gincanas, viagens, reuniões pedagógicas e administrativas, etc) desenvolvidas pelo professor e auxiliar da administração escolar fora de sua jornada contratual, que não forem objeto de compensação em conformidade com os critérios do Acordo Coletivo de Trabalho, serão remuneradas como horas extraordinárias.

§ Único: Com relação aos empregados com término da jornada previsto para as 18h30min, destacados para reuniões com início às 19h e que permaneçam na unidade escolar, será considerado como tempo de trabalho efetivo (para compensação ou pagamento), o período entre o término da aula e o início da reunião, podendo a unidade escolar estabelecer atividades para o período correspondente.

**AUXÍLIO CRECHE****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO CRECHE:**

Determina-se a garantia de vagas nas escolas da AFASC para os filhos de professoras com idade correspondente ao ensino fornecido pela instituição, desde que comuniquem à direção geral da AFASC formalmente, do pedido de ingresso ou matrícula do filho, quando aberto os editais.

§ Único: Não se aplica a condição disposta na última parte do caput, quando a contratação ocorrer durante o ano letivo, condicionando-se, neste caso, a existência de vagas disponíveis.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO MEDICAMENTO:

As despesas com medicamentos para tratamento de doenças graves previstas na Portaria Interministerial MPAS/MS nº 2.998/01 serão cobertas em 70% (setenta por cento) pela AFASC – Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma – até o limite de R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta Reais), por semestre, mediante comprovação de receituário médico e nota fiscal.

§1º: O benefício se estende a todos os profissionais do magistério (professores, instrutores e coordenadores) e os auxiliares da administração escolar que prestam serviços nas unidades escolares da AFASC – Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma.

§2º: Não será devido o Auxílio Medicamento, aos colaboradores em gozo de benefício previdenciário superior a 2 (dois) anos ou aposentados a qualquer tempo.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ALTERAÇÃO CONTRATUAL:

Para a validade de alterações em contratos individuais, em que se alterem jornada de trabalho, período ou turno de trabalho e modificação do salário em decorrência dessas alterações, será obrigatória a participação do STEERSESC para assistência ao empregado e homologação do acordo.

§1º: Será facultado ao empregado o retorno da jornada de trabalho anterior, havendo vaga.

§2º: A alteração ou transferência do local de trabalho do professor e auxiliar da administração escolar de uma escola para outra, somente será possível, se devidamente motivada pela empresa.

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - LIVRO DE REGISTRO OU FICHA. CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO:

Fica obrigatória a utilização de registro manual, mecânico, eletrônico ou outra forma estabelecida em lei para efetivo controle de horário de trabalho, com qualquer número de empregados.

§ único: Em caso de cartão eletrônico/mecanizado, o equipamento utilizado, deverá fornecer o relatório diário de suas horas trabalhadas ao fim do expediente ao trabalhador.

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO:



É nula a contratação do professor por prazo determinado para ministrar aulas em curso regular, salvo em se tratando de contrato de experiência, nos termos dos arts. 443 e 445 da CLT, aulas de recuperação, de substituição temporária de professor ou por motivo previsto em lei ou neste instrumento normativo, tendo o substituto direito ao mesmo salário-aula do substituído, excluídas as vantagens pessoais e as hipóteses de existência de quadro de carreira registrados no Ministério do Trabalho.

## **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO DO CONTRATO. ASSIST. SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRAT**

As rescisões de contrato de trabalho de empregado com seis meses ou mais de serviço serão homologadas, obrigatoriamente, perante a entidade sindical profissional.

§1º: No caso de pedido de demissão, a homologação é opcional, cabendo ao trabalhador, exigir a homologação perante o sindicato laboral, no momento em que comunicar sua demissão.

§2º: A Empresa cientificará o trabalhador de seu direito à homologação, bem como, compromete-se a encaminhar ao sindicato laboral, cópia do pedido de demissão, Termo de Rescisão e comprovante de pagamento das verbas rescisórias

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA COM JUSTA CAUSA.DISPENSA JUSTIFICADA DO EMPREGADO:**

O empregado despedido será informado, por escrito, dos motivos da dispensa.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO AVISO PRÉVIO – CUMPRIMENTO:**

Caso seja exigido o cumprimento do aviso, este não será superior a 30 dias, sendo indenizados os dias restantes, com a integração no tempo de serviço, ainda que seja devido aviso prévio proporcional por força de lei.

§ Único: O aviso Prévio será de acordo com a Legislação vigente.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO:**

O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

## **MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COOPERATIVAS DE TRABALHO - CONTRATAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA TERCEIRIZADA**

Fica proibida a contratação, de mão-de-obra indireta através de empresas terceirizadoras e de cooperativas de trabalho que vise o atendimento a atividade fim da empresa.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DOS ESTAGIÁRIOS E JOVENS APRENDIZES**

A AFASC manterá quadro de professores nas unidades escolares, que permitam que, mesmo com a existência de estagiários e jovens aprendizes auxiliando em sala de aula, não fiquem as crianças sob sua única supervisão, em caso de necessidade do professor se ausentar da sala de aula, para realizar tarefas determinadas pela direção, ou necessidades fisiológicas.

§ Único: O professor não poderá ser responsabilizado por qualquer acidente que ocorra com as crianças em tais circunstâncias, caso não seja adotada pela escola, a providência ajustada na presente cláusula.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE MÃE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA MATERNIDADE. ESTABILIDADE GESTANTE:**

Será garantida estabilidade à gestante, desde a concepção até 60 (sessenta) dias após o término da licença maternidade.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE E À MÃE ADOTIVA:**

Será garantida a estabilidade de gestante e da mãe adotiva desde a concepção da gravidez até 60 (sessenta) dias após o prazo previsto no art. 10, item II dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias.

§ Único: No caso de mãe adotiva considerar-se-á como concepção a data efetiva da adoção.

## **ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL**

Fica garantido o emprego ao trabalhador portador da doença ocupacional "LER" e "AIDS" sempre que o exercício deste trazer agravos à saúde, ou que haja nexo causal entre trabalho e a doença sem prejuízo da remuneração.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE DO EMPREGADO ACIDENTADO:**

O empregado que sofrer acidente de trabalho tem garantida, pelo prazo mínimo de 12(doze) meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio-doença acidentário, independentemente de percepção de auxílio-acidente, na forma do artigo 118 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA - ESTABILIDADE NA PRÉ-APOSENTADORIA:**

Serão garantidos o emprego e o salário ao trabalhador, durante os 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à qualquer modalidade de aposentadoria, ressalvados os casos de motivo disciplinar e acordo. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

§1º: Caso demitido no período supracitado, deverá o empregado no prazo máximo de 90 (noventa) dias corridos e, através do seu Sindicato de classe (com apresentação da memória de cálculo e documentos inerentes, ou, documentos que demonstrem o encaminhamento previdenciário) comunicar sua ex empregadora, sob pena de

decair do direito ao recebimento dos salários referentes ao período compreendido entre a data da demissão e o da notificação da empresa (extrajudicial ou judicial) concernente à reintegração.

§2º: Sem prejuízo ao prazo estabelecido no parágrafo primeiro, o trabalhador somente terá direito na percepção da indenização dos salários relativos aos 30 (trinta) dias, caso a comunicação à instituição ultrapasse tal prazo.

§3º: Ficará assegurada a estabilidade prevista nesta cláusula aos empregados que contem, no mínimo, 5 (cinco) anos ininterrupto de trabalho na mesma empresa, ficando assegurado emprego ou salário durante o período que faltar para concessão da aposentadoria.

## OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - INTERVALO PARA AMAMENTAÇÃO:

Será garantido à professora que estiver amamentando o intervalo de 30 (trinta) minutos por período, até que o bebe complete oito meses.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA COMPENSAÇÃO ANUAL DA JORNADA DE TRABALHO:

Considerando que durante as férias e recessos escolares do aluno, não coincidentes com as férias legais do professor, este ficará a disposição da escola para as atividades inerentes ao seu contrato laboral, tais como planejamento didático, reciclagem e cursos, respeitando-se a sua carga horária e a respectiva remuneração ordinária do período de aula, a qual será paga independente de ocorrerem ou não tais atividades. Considerando que durante o ano letivo ocasionalmente ocorre a concessão de folgas e/ou \_ feriados ponte, ou seja, dias úteis onde o professor é dispensado do trabalho sem prejuízo da sua remuneração, Fica permitida a compensação anual da jornada de trabalho, respeitadas as seguintes condições:

§1º: Mediante ciência, através do calendário escolar a ser divulgado pela Unidade Escolar antes do início do novo período letivo, os professores poderão ser dispensados do cumprimento de sua jornada de trabalho contratual, compensando-se os dias não trabalhados com trabalhos complementares inerentes a sua atividade laboral, acertados prévia e expressamente entre a ESCOLA e o PROFESSOR, respeitada a carga horária ordinária prevista em seu respectivo contrato laboral.

§2º: A compensação da jornada de trabalho não poderá ser exigida aos domingos e/ou feriados oficiais.

§3º: Fica a escola obrigada a apresentar aos professores, até 30 (trinta) dias após o início do ano letivo, relatório contendo o quadro de horas/dias em que serão dispensados, bem como as datas e as atividades em que ocorrerão as compensações, devendo o mesmo dar o seu ciente neste documento.

§4º: Os dias de dispensa do trabalho contratual, bem como os de compensação previstos no calendário escolar da instituição e no ajuste individual com o professor, poderão ser alterados em razão de fato importante e devidamente fundamentado, obrigatoriamente, mediante ajuste com o sindicato, com comunicação prévia a todos os trabalhadores.

§5º: A compensação anual da jornada de trabalho não poderá trazer qualquer prejuízo a remuneração ordinária do professor prevista em seu contrato laboral, salvo por motivo de faltas ou atrasos não justificados.

§6º: O sistema de compensação não prejudicará o direito do professor ao intervalo intrajornada e ao repouso semanal remunerado.

§7º: O critério de compensação das horas-aulas ordinárias dispensadas será paritário, ou seja, cada hora-aula dispensada será compensada com uma (1) hora-aula de efetivo trabalho, respeitada a duração da hora-aula praticada pela instituição.

§8º: A jornada ordinária de trabalho, acrescida de eventual prorrogação decorrente da ocorrência de compensação, quando for o caso, não poderá ultrapassar o limite máximo de 10 (dez) horas diárias, nem a duração semanal de 54 (cinquenta e quatro) horas-aulas semanais.

§9º: As compensações previstas no calendário escolar da instituição e no ajuste individual com o professor da presente cláusula deverão ocorrer até o final do exercício (*ano civil*). Havendo saldo de horas-aulas em favor do professor, este será remunerado a título de hora-aula extraordinária no mês de janeiro, observado os adicionais legais aplicáveis.

§10º: As divergências que eventualmente vierem a surgir na aplicação da presente cláusula serão dirimidas mediante negociação entre a Escola e o Sindicato Profissional.

## FALTAS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA FALTA ABONADA AO EMPREGADO:

Será considerada abonada a falta do(a) trabalhador(a) no caso de necessidade de acompanhamento em consulta médica ou na internação hospitalar de filho dependente de até 16 (dezesesseis) anos de idade ou inválido, mediante comprovação por declaração médica, limitados a 10 (dez) dias por ano, limitadas a 1 (um) dia por mês, por filho.

§ 1º: Em caso de internação devidamente comprovada, fica excluída a limitação de 1 (um) dia por mês, persistindo o abono das faltas pelo período que perdurar a internação até o limite de 14 (quatorze) dias por ano.

§ 2º: Deverá constar do atestado médico, o nome do responsável que acompanhou o menos no atendimento médico, sob pena de não ser reconhecida a validade do atestado para o abono da falta;

§ 3º: A AFASC e o Sindicato Laboral se comprometem a dar ampla publicidade a obrigação imposta no §2º, a fim de evitar prejuízo aos trabalhadores pelo desconhecimento da presente cláusula.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - GALA OU LUTO:

Não serão descontadas, no decurso de 09 (nove) dias, faltas verificadas por motivo de gala ou luto, em consequência de falecimento do cônjuge, de pais ou de filhos, conforme Artigo 320, Parágrafo 3º da CLT.

## FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS:

O empregado que rescindir espontaneamente o seu contrato de trabalho antes de completar um ano de serviço terá direito ao recebimento de férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração igual ou superior a 15(quinze) dias.

## LICENÇA REMUNERADA

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA PATERNIDADE:

Até que a lei venha a disciplinar o disposto no art. 7º, inciso XIX, da Constituição Federal, o prazo da licença-paternidade será de 7 (sete) dias consecutivos, contados a partir do dia do nascimento da criança.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DIA DO PROFESSOR

Nos termos do Decreto nº 52.682, de 14 de outubro de 1963, fica reconhecido o dia 15 de outubro como "Dia do Professor", considerado feriado.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DO AMBIENTE DE DESCANSO**

A AFASC manterá em cada Centro de Educação Infantil, uma "Sala dos Professores" com espaço com estrutura adequada adequado para os professores e auxiliares da educação desfrutarem do período de descanso referente ao intervalo intrajornada.

### **UNIFORME**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - UNIFORMES:**

Serão fornecidos gratuitamente os uniformes e material para o desenvolvimento do trabalho a todos os professores e auxiliares da administração escolar, quando forem exigidos pela unidade da AFASC - Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma, e devolvidos à quando do término do contrato de trabalho.

### **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DOS ATESTADOS ODONTOLÓGICOS**

Serão aceitos os atestados emitidos por cirurgiões dentistas ou clínicas odontológicas, desde que constem o horário de atendimento, pelo período de atendimento e aquele gasto para o deslocamento de ida e volta ao trabalho.

### **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - REMESSA DA CAT. EMISSÃO DE COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO (CATS):**

A empresa obriga-se a emitir a CAT para todos os acidentes de trabalho, doenças profissionais e do trabalho, inclusive as lesões por Esforços Repetitivos (tenossinovites, tendinites, epicondilites, bursites, síndrome do túnel do carpo ,etc), lombalgias posturais, fibromialgias, distúrbios visuais e psíquicos, desde que haja suspeita ou confirmação denexo-causal com o trabalho.

§ único: A empresa enviar a entidade sindical profissional cópia dasCATs e seus respectivos LEMs (Laudo de Exame Médico) para fins estatísticos no mesmo mês no qual forem lavradas.

### **RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - SINDICALIZAÇÃO:**

A AFASC - Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma – descontará em folha de pagamento, mediante autorização, as mensalidades dos professores e auxiliares da administração escolar e recolhendo-as ao Sindicato profissional.

### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS:**

Assegura-se o acesso livre dos dirigentes sindicais à empresa e às unidades escolares, mediante comunicação prévia de 24 (vinte e quatro horas), para o desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-

partidária.

## LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DIRIGENTES SINDICAIS.FREQÜÊNCIA LIVRE:

Fica assegurada a freqüência livre dos dirigentes sindicais para a participação de assembléias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA:

A AFASC – Conforme prévia e expressamente aprovado por assembleia geral ordinária dos trabalhadores, e, nos termos do Inciso IV do art. 8º da Constituição Federal, a Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma - descontará de todos os professores e trabalhadores da administração escolar, **03 (três) parcelas** de 1,5% (um vírgula cinco cento) dos salários, dos meses de **maio, julho e outubro**, a contribuição será paga através de guia própria fornecida pelo STEERSESC, com prazo para o recolhimento, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto.

§1º: Fica assegurado ao empregado, o direito de oposição ao desconto previsto no caput desta cláusula, através de documento individual, por ele assinado e protocolizado no Sindicato, apresentando-o na AFASC - Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma - até 10 (dez) dias antes do desconto.

§2º O desconto estabelecido na presente cláusula, não se aplica aos sócios do sindicato, cuja a condição de associado, é participado à empresa, no momento da associação.

## PROCEDIMENTOS EM RELAÇÃO A GREVES E GREVISTAS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DOS DIAS DE PARALIZAÇÃO

Considerando o movimento grevista deflagrado entre os dias 12 e 18 de maio de 2026, fica pactuado que é parte integrante do presente Acordo Coletivo, o não desconto de nenhum dos dias parados, assegurado à Empregadora, a possibilidade de reposição dos horários, em calendário e cronograma futuramente ajustado entre o sindicato e a AFASC

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISOS:

Será afixado, na empresa, quadro de avisos do sindicato, para comunicados de interesse dos empregados, vedados os de conteúdo político-partidário ou ofensivo.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO:

O presente instrumento aplica-se às relações de trabalho existentes ou que venham a existir, entre os professores e auxiliares da administração escolar das unidades da AFASC - Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma - sediadas na base territorial da entidade sindical.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CALENDÁRIO ESCOLAR:



Até 20 (vinte) dias após o início do ano letivo, a AFASC - Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma - deverá remeter à entidade sindical, cópia do seu calendário escolar.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - COMISSÃO PARITÁRIA:

Fica criada a comissão paritária de representantes dos convenentes com a atribuição de acompanhar, interpretar e fiscalizar o cumprimento das cláusulas ora convencionadas, bem como discutir e aprofundar as matérias previstas neste instrumento normativo.

§1º As partes estabelecem que a partir da presente data, será estabelecido um grupo de trabalho composto por professoras da empresa acordante, visando os avanços na valorização profissional e salarial, bem como, estrutura laboral e pedagógica, para aprimoramento nos Acordos Coletivos Futuros

## DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

O presente instrumento aplica-se às relações de trabalho existentes ou que venham a existir, entre os professores e auxiliares da administração escolar das unidades da AFASC - Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma - sediadas na base territorial da entidade sindical.

§1º. As Cláusulas DÉCIMA PRIMEIRA (Gratificação de férias de 40%) e DÉCIMA TERCEIRA (Adicional Noturno de 30%), por se tratarem de benefícios conquistados pela categoria que ampliam aqueles previstos em lei, são aplicáveis exclusivamente àqueles trabalhadores contribuintes com o Sindicato Laboral.

§2º. Recebida a carta de oposição aos descontos da contribuição voluntária prevista na cláusula QUADRAGÉSIMA QUINTA, a AFASC fica desobrigada ao pagamento dos valores e percentuais previstos no presente instrumento coletivo, podendo remunerar o trabalhador com os adicionais previstos em lei.

## DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA:

Será aplicada multa por descumprimento de obrigação de fazer, no valor equivalente a até 10% (dez por cento) do salário básico, em favor do empregado prejudicado.

}

JOSE ARGENTE FILHO  
PRESIDENTE  
SIND DOS TRAB EM ESTAB DE ENSINO DA REGIAO SUL DE SC

GHENIFFER GARCIA DUTRA  
DIRETOR  
ASSOCIACAO FEMININA DE ASSISTENCIA SOCIAL DE CRICIUMA

## ANEXOS